



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Изпълнителна агенция по лекарствата
REPUBLIC OF BULGARIA
Bulgarian Drug Agency



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

ПРОЕКТ

Приоритетна ос II „Управление на човешките ресурси“; Подприоритет 2.2. „Компетентна и ефективна държавна администрация“; Бюджетна линия BG051PO002/13/2.2-13.

БЕНЕФИЦИЕНТ *ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ПО ЛЕКАРСТВАТА*

ДОГОВОР за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № А13-22-64 от 13.05.2014 г., с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд”.

ПРОЕКТ: *Компетентна и ефективна администрация в Изпълнителната агенция по лекарствата*

Обща стойност на проекта 84886,58 лева

Продължителността на проекта: 9 месеца

Общата цел на проекта:

Повишаване квалификацията и компетентността на служителите в Изпълнителната агенция по лекарствата за по-ефективно и ефикасно изпълнение на задълженията

Специфичните цели са:

1. Повишаване квалификацията на служителите чрез обучение в сферата на тяхната компетентност.
2. Постигане на ефективна организация и координация в работата на Изпълнителната агенция по лекарствата чрез участие в актуални и адекватни обучителни програми.
3. Повишаване на мотивацията на служителите чрез осигуряване възможности за обучение, професионално и кариерно развитие.

Основни дейности:

Дейност 1: Организация и управление на проекта

Дейност 2: Подготовка и провеждане на процедура за избор на изпълнители.

Дейност 3: Участие на служители от Изпълнителната агенция по лекарствата в обученията, включени в каталога на ИПА.

Дейност 4: Провеждане на външни специализирани обучения по ключови компетентности.

Дейност 5: Дейности за информация и публичност

Очаквани резултати:

- ✓ Сключени 3 договора с участниците в екипа по управление на проекта;
- ✓ Създадена организация за ефективно управление на проекта;
- ✓ Създаден механизъм за ефективно наблюдение изпълнението на проекта и изготвена процедура за вътрешен мониторинг;
- ✓ Изготвяне на технически и финансови доклади;
- ✓ Успешно изпълнение на дейностите по проекта и изпълнение на заложените индикатори;
- ✓ Проведена 1 тръжна процедура;
- ✓ Избрани изпълнители на дейностите 4 и 5;
- ✓ Сключени договори с изпълнители;
- ✓ Обучени 50 служители в ИПА;
- ✓ Участие на служителите в 6 обученията по каталога на ИПА;

Проведени 3 обученията по ключови компетентности по следните теми:

- ✓ Английски език – 2 групи: 1 за начинаещи и 1 за напреднали;
- ✓ „Работа в екип и екипна ефективност“ – 2 групи;
- ✓ „Стратегическо планиране“ – 1 група;

Обучени 100 служители по ключови компетентности, от които:

- ✓ По английски език – 20 служители, разпределени в 2 групи - 1 за начинаещи и 1 за напреднали;
- ✓ „Работа в екип и екипна ефективност“ – 60 служители, разпределени в 2 групи;

- ✓ „Стратегическо планиране“ – 20 служители;

Получени 150 сертификата след успешно завършване на обученията, в т.ч.:

- ✓ 50 сертификата след проведените обучения в ИПА
- ✓ 100 сертификата за ключови компетентности - 20 по английски език - 10 за начинаещи и 10 за напреднали; 20 по „Стратегическо планиране“ и 60 по „Работа в екип и екипна ефективност“
- ✓ Организиран и проведен 2 пресконференции - входяща и заключителна;
- ✓ Отпечатани 200 брошури, представящи проекта;
- ✓ Отпечатани 200 брошури, представящи резултатите от проекта;
- ✓ Публикации за реализацията на проекта в интернет страницата на агенцията – 4 бр.;
- ✓ Изготвяне на 1 информационен банер;
- ✓ Изготвяне на 1 информационна табела.