



О Б Я В Я В А :

Конкурс за една длъжност **младши експерт** в отдел „ Валидиране и общностни процедури ” на дирекция „ Разрешения за употреба на лекарствени продукти”.

Изисквания към кандидатите за заемане на длъжността:

- **минимални:**
 - Образователно-квалификационна степен - “ професионален бакалавър”;
 - Професионален опит – не се изисква / V младши ранг.
- **специфични:**
 - Кандидатите следва да отговарят на изискванията на чл. 7 от Закона за държавния служител
 - **допълнителни умения и квалификация:**
 - Предпочитана специалност, по която е придобито образованието: „ Фармация”, „ Биология”, „ Химия“.
 - Компютърна грамотност- работа с програмни продукти на Microsoft – Word, Excel.
 - Работно ниво на владеене на английски език

Начин на провеждане на конкурса:

- тест
- интервю

Необходими документи:

- Заявление за участие в конкурс /Приложение №2 към Наредбата за провеждане на конкурсите за държавни служители (НПКДС)/;
- Декларация по чл.17, ал.2, т.1 от НПКДС;
- Копия от документи за придобита образователно-квалификационна степен, която се изисква за длъжността;
- Копия от документи, удостоверяващи продължителността и областта на професионалния опит и/или придобития ранг (ако притежават такива);
- Копия от документи, удостоверяващи компютърна грамотност (ако притежават такива);
- Автобиография/ CV;

Документите следва да бъдат представени лично или чрез пълномощник в 10-дневен срок от публикуването на обявлението в Изпълнителна агенция по лекарствата, ул. “Дамян Груев” №8, стая №103.

Списъците и други съобщения във връзка с конкурса ще се обявяват на информационното табло във фойето на ИАП – ул. “Дамян Груев” № 8 и на Интернет страницата на ИАП - www.bda.bg.

Описание на длъжността:

Участие в процеса на валидиране на документацията по подадени заявления за разрешаване на употреба на лекарствени продукти, подновяване и промени по национални и международни процедури.

Минимален размер на основната заплата за длъжността – 460 лв.

Размер на основната заплата за първа степен от 460 лв. до 1100 лв., като индивидуалният размер ще бъде определен при назначаването, в съответствие с изискванията на чл. 67, ал. 4 от ЗДСл и Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация.